

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о ходе реализации мер  
по противодействию коррупции  
в МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна»  
за 4\_квартал 2023 года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	<p>Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых:</p> <p>- лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу);</p> <p>- руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?</p>	<p>Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).</p>	0	100%	Румянцева И. А.
		<p>Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей</p>	1	100%	
2.	<p>Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?</p>	<p>Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:</p>			Румянцева И. А.
		к административной	0		
		к дисциплинарной	0		
		к уголовной	0		
3.	<p>Сколько сообщений о совершении коррупционных</p>	<p>Количество поступивших</p>	0		Румянцева И. А.

	правонарушений работниками ДОО зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений			
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<p><b>В МБДОУ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повторно проработан Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна» - 17.11.2023г., в рамках подготовки к новому году</li> <li>- обновлен Порядок уведомления работодателя о фактах обращений в целях склонения работника Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 80 «Маленькая страна» (МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна») к совершению коррупционных правонарушений 17.11.2023г.</li> </ul>			Румянцева И. А.
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p><b>Приказы</b></p> <p>Повторно проработаны:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. приказ «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»;</li> <li>2. - «О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в ДОО»;</li> <li>3. - «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет»;</li> <li>4. - « О материальном стимулировании сотрудников»;</li> <li>5. - « Об ответственности за возможность проявления коррупционного поведения в ДОО»;</li> <li>6. «О запрете сбора денежных средств с родителей (законных представителей)»;</li> <li>7. « О создании комиссии по противодействию коррупции в ДОО»;</li> <li>8. « Об утверждении формы уведомления работодателя, формы журнала регистрации уведомлений»;</li> <li>9.« О внесении изменений в планы мероприятий по противодействию коррупции».</li> </ol> <p><b>Нормативно – правовые акты:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. План мероприятий о противодействии коррупции</li> <li>2. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</li> <li>3. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>4. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</li> </ol>			Румянцева И. А.  Чуева Л. К.

		<p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации</p> <p><b>Проведённые мероприятия:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- личные встречи с родителями (законными представителями) вновь поступающих обучающихся в ДОО о мерах по предупреждению коррупции в ДОО;</li> <li>-проведены беседы с детьми старшего дошкольного возраста «Что такое хорошо, что такое плохо».</li> <li>- Книжные выставки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Закон об Образовании в Российской Федерации»</li> <li>• «Наши права — наши обязанности»</li> <li>• «Конвенция о правах ребенка»</li> </ul> </li> </ul>			
6.	<p>Приведены ли правовые акты ДОО в соответствии с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>1.План мероприятий по противодействию коррупции</p> <p>2.Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>3.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>4.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>6. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации</p>	100%	Румянцева И. А.
7.	<p>Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных</p>	<p>Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в</p>	<p>В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги: приём заявлений,</p>		Румянцева И. А.

	правонарушений?	сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции: 433 – 45 - 80, о телефонах доверия, работающих в МБДОУ: (831) 256-26-29	постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие Образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100%	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			Румянцева И. А.
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			Румянцева И. А.
10.	В каком количестве ДОО функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ДОО к совершению коррупционных правонарушений	Уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ДОО к совершению коррупционных правонарушений не поступало			Румянцева И. А.
12.	Каково процентное соотношение коррупционно-опасных функций ДОО по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций ДОО по отношению к общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%	-
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и	Прошли обучение по алгоритму работы в Е – услугах и СГО (ноябрь 2023 г., Плеханова О. Н.)			-

	управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?				
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУ как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводится анкетирование среди: -вновь поступающих родителей (законных представителей)- в начале учебного года (сентябрь-октябрь) и в конце учебного года (апрель-май).			
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях. Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО района антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-

18.	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	интернет – рассылка через социальные сети для родителей (законных представителей) информации о круглосуточных телефонах доверия министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области по фактам коррупции.	100%  100%	-
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДОО обновлена информация о противодействии коррупции в ДОО	100%	-



Заведующий

И. А. Румянцева