



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад № 80 "Маленькая страна"  
(МБДОУ "Детский сад № 80 "Маленькая страна")

ПРИКАЗ

30.06.2021г.

№ 114/ОД

Об утверждении Регламента  
обмена подарками и знаками  
делового гостеприимства в  
МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна»

В соответствии со статьей 575 Гражданского Кодекса Российской Федерации, статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**приказываю:**

1. Утвердить Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна» (Приложение №1).
2. Старшему воспитателю Чуевой Л.К.:
  - 2.1. Разместить Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна» на официальном сайте Учреждения в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в срок до 02.07.2021 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Н. В. Артеменкова

С приказом ознакомлен:

Чуева Л. К.

## **Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна»**

### **1. Общие положения**

Настоящий Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна» (далее - Регламент) разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства. Под деловыми подарками в Регламенте понимаются подарки, полученные работником муниципального предприятия/ учреждения в связи с его трудовой деятельностью в муниципальном предприятии/учреждении, а также подарки, переданные работником третьим лицам от имени муниципального предприятия/учреждения в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и иных официальных мероприятий. Регламент исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении, играют ключевую роль в достижении успеха МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна»». Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации (наименование муниципального предприятия/учреждения) и препятствуют его устойчивому и долговременному развитию, в связи с чем такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна»».

Работникам, представляющим интересы МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна»», важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

### **2. Цели и намерения Данный Регламент преследует следующие цели:**

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, знаков делового гостеприимства в деловой практике МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна»»;
- осуществление хозяйственной и приносящей доход деятельности МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников МБДОУ «Детский сад № 80 «Маленькая страна» требований к дарению и принятию деловых подарков; - минимизирование связанных с возможным злоупотреблением в части обмена деловыми подарками рисков, среди которых наиболее серьезными являются опасность подкупа и взяточничества, несправедливость по отношению к

контрагентам, протекционизм внутри муниципального предприятия/учреждения.

Муниципальное предприятие/учреждение намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки и корпоративное гостеприимство, рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности муниципального предприятия/учреждения.

### **3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

Работники муниципального предприятия/учреждения могут дарить третьим лицам и получать от третьих лиц деловые подарки, знаки делового гостеприимства, если это законно, этично и делается исключительно в целях, определенных настоящим Регламентом.

Подарки, которые сотрудники от имени муниципального предприятия/учреждения могут передавать другим лицам или получать от других лиц в связи со своей трудовой деятельностью в муниципальном предприятии/учреждении, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности муниципального предприятия/учреждения, либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для муниципального предприятия/учреждения, его сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о переданных/принятых подарках и понесённых представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики муниципального предприятия/учреждения, Кодекса этики и служебного поведения работников муниципального предприятия/учреждения и другим внутренним документам предприятия/учреждения, действующему законодательству РФ и общепринятым нормам морали и нравственности;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши (в отношении подарков, обмен которыми происходит между коммерческими организациями, а также подарков, подаренных работникам образовательных организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций гражданами, находящимися в них на содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан необходимо руководствоваться статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, предусматривающей в указанных случаях запрет на дарение подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей). При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники муниципального предприятия/учреждения обязаны поставить в

известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Получение в качестве подарка денег в наличной и безналичной форме независимо от валюты и суммы строго запрещено. Не допускается также обмен деловыми подарками в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг. Подарки и услуги, предоставляемые муниципальным предприятием/учреждением, передаются только от имени учреждения в целом, а не как подарок от отдельного работника муниципального предприятия/учреждения. В качестве подарков, передаваемых от имени муниципального предприятия/учреждения работники должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику муниципального предприятия/учреждения.

Работник муниципального предприятия/учреждения, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;
- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской руководству муниципального предприятия/учреждения продолжить работу в установленном порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

#### **4. Область применения**

Настоящий Регламент является обязательным для всех работников муниципального предприятия/учреждения. Настоящий Регламент подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.